



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ โทร. 0 3278 2097

ที่ พบ 73601/

วันที่ 18 มกราคม 2565

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2564

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

ตามที่สำนักปลัดได้จัดทำและดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2564 รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เสนอ

(นางสาวณัฐริยา พยัพพฤกษ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายอำพล สีสว่าง)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นางบุษารัตน์ สนจิตร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

(นายสมภพ ทิพย์ย่อแฉะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแร่ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
การวางแผนกำลังคน	เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตราจ้างและบริหารอัตราจ้างให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ	อัตราจ้างสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ ไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตราจ้าง การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา 35 ไม่เกินร้อยละ 40	- ปรับปรุงแผนอัตราจ้าง 3ปี พ.ศ. 2564 - 2566	
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดกรอบอัตราจ้างและบริหารอัตราจ้างให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ	อัตราจ้างสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ ไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตราจ้าง การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภาระค่าใช้จ่าย ตามมาตรา 35 ไม่เกินร้อยละ 40	- การรับโอนข้าราชการมาดำรงตำแหน่ง พนักงาน	

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน กำหนดการติดตามการพัฒนาการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง มีผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ ตามร้อยละที่กำหนด	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง โดยกำหนดการประเมินปีละ 2 รอบ รอบที่ 1 (1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564) รอบที่ 2 (1 เมษายน 2564 – 30 กันยายน 2564)	
การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย	เพื่อให้บุคลากรมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ไม่ละเมิดวินัยข้าราชการ	ไม่มีข้าราชการ ลูกจ้าง ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย	- มีการประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล - ข้าราชการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรวินัยข้าราชการ	
การสรรหาคณบดีคนเก่ง	เพื่อเป็นการเชิดชูบุคคลตัวอย่าง เป็นแบบอย่างให้ผู้อื่น	ประกาศ/มอบประกาศปีละ 1 ครั้ง	- ประกาศเชิดชู ผู้ประพฤติปฏิบัติดี และมอบประกาศนียบัตร	
การพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่งสายงาน อย่างเป็นระบบ	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาด กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร	

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	เพื่อส่งเสริมให้มีบุคลากรมีความก้าวหน้าในตำแหน่ง/อาชีพ	จำนวนของผู้ได้รับการเลื่อนระดับ/บรรจุในตำแหน่งที่สูงขึ้น	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เกี่ยวกับ ความก้าวหน้าในระบบแห่ง	
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เกี่ยวกับสิทธิ สวัสดิการ เช่น - สิทธิค่าเช่าบ้าน - สิทธิการศึกษาบุตร - สิทธิการรักษาพยาบาล เป็นต้น	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ในปี พ.ศ. 2564 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้การส่งบุคลากรเข้าอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย รวมทั้งงบประมาณการเดินทางไปราชการมีจำกัด

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- เห็นควรส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม เกี่ยวกับการงานบุคคล



(นางสาวณัฐริยา พยัพพฤกษ์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ